



GTIS PARTNERS LP

GTIS Partners Corporate Responsibility Policy

Política de Responsabilidade Corporativa

June 2026 / Junho 2026

TABLE OF CONTENTS / ÍNDICE

1. Introduction/ <i>Introdução</i>	3
2. Scope, applicability, and control limitations / <i>Escopo, aplicabilidade e limitações de controle</i>	3
3. Principles and commitments / <i>Princípios e compromissos</i>	4
4. Governance, responsibilities, and integrity / <i>Governança, responsabilidades e integridade</i>	6
5. Integrity and Compliance / <i>Integridade e Compliance</i>	8
6. EMS / <i>EMS</i>	9
7. How we manage our assets – Acquisition, Development, and Operations / <i>Como gerimos nossos ativos – Aquisição, Desenvolvimento e Operação</i>	11
8. Certifications / <i>Certificações</i>	14
9. Human Capital / <i>Capital Humano</i>	15
10. Stakeholders and community engagement / <i>Engajamento com stakeholders e comunidade</i>	15
11. Supply chain and responsible procurement / <i>Cadeia de suprimentos e contratação responsável</i>	16
12. Data, assurance, and transparency / <i>Dados, garantia e transparência</i>	16
13. Our Workforce / <i>Nossa Força de Trabalho</i>	16
14. Our offices and benefits / <i>Nossos escritórios e benefícios</i>	17
15. Compliance, Cybersecurity, and Data Protection and Privacy / <i>Compliance, Segurança Cibernética e Proteção e Privacidade de Dados</i>	18
16. Compliance and update / <i>Conformidade e atualização</i>	18

GTIS Partners's Corporate Responsibility Policy

Política de Responsabilidade Corporativa da GTIS Partners

1. Introduction

GTIS Partners ("GTIS") operates with responsibility and ethics in its business and recognizes the impact its real estate investments have on the environment, people, and the communities in which it operates.

This Policy establishes principles and guidelines related to the integration of environmental, social, and governance factors of GTIS and throughout the investment cycle of assets under its management, with the objective of:

- Promoting responsible management and sustainable value creation
- Promoting continuous performance improvement
- Reinforcing transparency with investors and other stakeholders

This Policy shall be reviewed jointly with the Code of Ethics, Compliance Manual, and other corporate policies, in accordance with applicable laws.

2. Scope, applicability, and control limitations

This Policy is globally applicable to GTIS activities, unless otherwise specifically provided.

1. Introdução

A GTIS Partners ("GTIS") atua com responsabilidade e ética em seus negócios e reconhece o impacto que seus investimentos imobiliários têm sobre o meio ambiente, as pessoas e as comunidades em que atua.

Esta Política estabelece princípios e diretrizes relacionadas à integração de fatores ambientais, sociais e de governança da GTIS e de todo o ciclo de investimento dos ativos sob sua gestão, com o objetivo de:

- Promover a gestão responsável e criação de valor sustentável
- Promover a melhoria contínua de desempenho
- Reforçar a transparência junto a investidores e demais stakeholders

A leitura desta Política deve ser feita em conjunto com o Código de Ética, Manual de Compliance e demais políticas corporativas, observadas as legislações aplicáveis.

2. Escopo, aplicabilidade e limitações de controle

Esta Política é aplicável globalmente às atividades da GTIS, salvo disposição específica em contrário.

In structures with third parties (joint ventures or management agreements), GTIS may have operational control limitations. In such cases, GTIS will seek to align its corporate responsibility practices through applicable contractual instruments, engagement with asset operators, and specific data reporting provisions, when technically and financially feasible.

Em estruturas com terceiros (joint ventures ou acordos de gestão), a GTIS pode possuir limitações de controle operacional. Nesses casos, a GTIS buscará alinhar suas práticas de responsabilidade corporativa por meio de instrumentos contratuais aplicáveis, engajamento dos operadores dos ativos e provisões específicas de reporte de dados, quando técnica e financeiramente viável.

3. Principles and commitments

GTIS integrates corporate responsibility into its processes and asset management guided by the following principles:

- Ethical and responsible approach
- Integration of risks and opportunities into investment decisions
- Continuous performance improvement and encouraging innovation
- Protection of human rights and promotion of equal opportunity and diversity
- Creation of resilient assets
- Promotion of health and wellbeing of its employees and assets' users
- Transparency and accountability

GTIS complies with all applicable laws and regulations from the United States and Brazil that refer to environmental, labor, anti-corruption, sanctions, and data protection. Additionally, GTIS follows international standards and references such as GRESB for real estate benchmarking, ISO 14001 for management systems, ILO principles, OECD guidelines for multinational enterprises.

3. Princípios e compromissos

A GTIS integra responsabilidade corporativa aos seus processos e gestão de ativos com base nos seguintes princípios:

- Abordagem ética e responsável
- Integração de riscos e oportunidades às decisões de investimento
- Melhoria contínua do desempenho e incentivo à inovação
- Defesa dos direitos humanos e promoção de igualdade de oportunidades e diversidade
- Criação de ativos resilientes
- Promoção da saúde e bem-estar de seus funcionários e dos ocupantes de seus ativos
- Transparência e prestação de contas

A GTIS segue todas as leis e regulamentações ambientais, trabalhistas, anticorrupção, de sanções e proteção de dados aplicáveis nos Estados Unidos e no Brasil. Adicionalmente, a GTIS segue padrões e referências reconhecidas internacionalmente, como o GRESB para avaliação setorial de real estate, ISO 14001 para o sistema de gestão, princípios da OIT (ILO), OCDE para empresas multinacionais.

GTIS seeks to contribute, as applicable, to the following SDGs:	A GTIS busca contribuir, conforme aplicável, para as seguintes ODS:
3. Health and well-being	3. Saúde e bem-estar
8. Decent work and economic growth	8. Trabalho digno e crescimento econômico
5. Gender equality	5. Igualdade de gênero
11. Sustainable cities and communities	11. Cidades e comunidades sustentáveis
6. Clean water and sanitation	6. Água limpa e saneamento
12. Responsible consumption and production	12. Consumo e produção responsáveis

To support these principles, GTIS seeks to:	Para apoiar esses princípios, a GTIS busca:
---	---

INCORPORATE environmental, social, and governance objectives into GTIS processes	INCORPORAR objetivos ambientais, sociais e de governança aos processos da GTIS
---	---

ENGAGE and support tenants and other stakeholders to achieve better outcomes	ENGAJAR e apoiar inquilinos e outros stakeholders para alcançar melhores resultados
---	--

ENHANCE the effectiveness of this Policy implementation	APRIMORAR continuamente a efetividade de implementação desta Política
--	--

REPORT activities and progress in their execution	REPORTAR atividades e progresso na sua execução
--	--

3.1. Climate Commitments:

3.1. Compromissos Climáticos:

GTIS recognizes that climate events and changes in climate, acute or chronic, may generate physical impacts on assets under management, affecting their operations, resilience, and long-term performance. As a way of mitigating such effects, GTIS commits to:	A GTIS reconhece que eventos climáticos e mudanças no clima, agudos ou crônicos, podem gerar impactos físicos sobre os ativos sob gestão, afetando sua operação, resiliência e desempenho no longo prazo. Como forma de mitigar tais efeitos, a GTIS se compromete a:
--	---

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Evaluate the adoption of a Net Zero commitments for operational emissions (Scope 1 and 2) by 2050 for assets under management, with interim reduction targets established by fund and strategy, supported by technical and financial assessments | <ul style="list-style-type: none"> • Avaliar a adoção de compromissos de emissões líquidas zero (Net Zero) para emissões operacionais de Escopos 1 e 2 até 2050 para os ativos sob gestão, com metas intermediárias de redução estabelecidas por fundo e estratégia, suportadas por avaliações técnicas e financeiras |
| <ul style="list-style-type: none"> • Identify and pursue climate-related opportunities, including renewable energy use, efficiency improvements, green building certifications, and resilient investments | <ul style="list-style-type: none"> • Identificar e buscar oportunidades relacionadas ao clima, incluindo uso de energia renovável, melhorias de eficiência, certificações de edifícios sustentáveis e investimentos resilientes |

- Improve energy and water efficiency and reduce GHG emissions of assets under management through integrated solutions across different phases - from development to operations - when financially and technically feasible
- Follow TCFD recommendations in the identification and management of climate risks and opportunities, including the identification and assessment of physical and transition risk impacts, using scenario analysis aligned with IPCC pathways for selected funds
- Assess and manage nature-related risks and opportunities, including dependence on natural resources and biodiversity
- Aprimorar a eficiência energética, hídrica e diminuir as emissões de GEE dos ativos sob gestão através de soluções integradas ao ativo em suas diferentes fases – do desenvolvimento à operação – quando financeiramente e tecnicamente viável
- Seguir as recomendações do TCFD na identificação e gestão de riscos e oportunidades climáticas, incluindo identificação e avaliação de impacto de riscos físicos e de transição, utilizando análise de cenários alinhados com trajetórias do IPCC, para fundos selecionados
- Avaliar e gerenciar riscos e oportunidades relacionados à natureza, incluindo dependência de recursos naturais e biodiversidade

4. Governance, responsibilities, and integrity

4.1. Structure

GTIS' governance structure for matters related to corporate responsibility - without prejudice to the general duty of diligence applicable to all partners, executives, and employees regarding the matter – is composed of the CR Task Force and the CR Committee - as defined below. The CR Task Force is composed of members from different areas of GTIS. The CR Committee is composed of members of the CR Task Force, GTIS partners, and at least one representative from each of the following areas: Acquisitions, Asset Management, and Development and Construction and Design.

The CR Committee and the CR Task Force are governed by the CR Committee Charter, and the election of their members shall be recorded in minutes.

4. Governança, responsabilidades e integridade

4.1. Estrutura

A estrutura de governança da GTIS para assuntos relacionados à responsabilidade corporativa — sem prejuízo do dever geral de diligência aplicável a todos os sócios, executivos e colaboradores quanto ao tema — é composta pelo Task Force de RC e pelo Comitê de RC — conforme adiante definidos. O Task Force de RC é composto por membros de diferentes áreas da GTIS. O Comitê de RC é composto pelos membros do Task Force de RC, por sócios da GTIS e por, no mínimo, um representante de cada uma das seguintes áreas: Aquisições, Asset Management e Desenvolvimento e Construção e Design.

O Comitê de RC e o Task Force de RC são regidos pelo Estatuto do Comitê de RC e a eleição de seus membros será consignada em ata.

4.2. CR Task Force

The corporate responsibility Task Force (“CR Task Force” or simply “Task Force”) is responsible for developing and operationally implementing corporate responsibility strategies on a day-to-day basis, directly or through third parties, including operators, managers, service providers, and consultants.

Additionally, the Task Force is responsible for disseminating, implementing, and updating this Policy and, where applicable:

- Coordinate KPI data collection (energy, water, waste, GHG, safety)
- Executing the EMS, as defined on Item 6 of this Policy
- Engaging managers, tenants, and other stakeholders
- Ensure the conduction of audits on corporate responsibility matters for new assets and operational assets in certain funds, as detailed in item 7
- Conduct training for GTIS employees
- Periodic reporting to the CR Committee, whenever pertinent

The Task Force shall meet quarterly, in accordance with its charter.

4.3. CR Committee

The CR Committee responsibilities include:

- Approving proposed corporate responsibility strategies and goals
- Reviewing targets and indicators

4.2. Task Force RC

O Task Force de responsabilidade corporativa (“Task Force RC” ou apenas “Task Force”) é responsável por elaborar e implementar operacionalmente as estratégias de responsabilidade corporativa no dia a dia, diretamente ou por meio de terceiros, incluindo operadores, gestores, prestadores de serviços e consultorias.

Além disso, o Task Force é responsável por divulgar, implementar e atualizar esta Política e, onde aplicável:

- Coordenar a coleta de indicadores KPI (energia, água, resíduos, GEE, segurança)
- Executar o EMS, conforme definido no item 6 desta Política
- Engajar operadores, inquilinos e outros stakeholders
- Garantir a realização de auditoria sobre temas relacionados a responsabilidade corporativa para novos ativos e ativos operacionais em determinados fundos, conforme detalhado no item 7
- Conduzir treinamentos aos funcionários da GTIS
- Reporte periódico ao Comitê RC, sempre que pertinente

O Task Force deverá se reunir trimestralmente, na forma do seu estatuto.

4.3. Comitê de RC

As responsabilidades do Comitê de RC incluem:

- Aprovar estratégia e metas de responsabilidade corporativa propostas
- Revisar metas e indicadores

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Evaluating relevant risks and opportunities | <ul style="list-style-type: none"> • Avaliar riscos e oportunidades relevantes |
| <ul style="list-style-type: none"> • Evaluating reports and relevant incidents | <ul style="list-style-type: none"> • Avaliar relatórios e incidentes relevantes |
| <ul style="list-style-type: none"> • Guiding implementation and disclosure priorities | <ul style="list-style-type: none"> • Orientar prioridades de implementação e divulgação |

The Committee shall meet at least annually, and extraordinary meetings may be called when necessary, in accordance with the charter of said committee.

O Comitê se reunirá ao menos anualmente e reuniões extraordinárias poderão ser convocadas quando necessário, na forma do estatuto de referido comitê.

5. Integrity and Compliance

5. Integridade e Compliance

GTIS maintains a commitment to promoting an ethical and compliance culture and observes the highest fiduciary duties and ethical standards, following the Compliance Manual and other internal policies, anti-corruption laws (including FCPA and Brazilian legislation), sanctions/OFAC, and applicable data protection and privacy regulations.

A GTIS mantém o compromisso de promover uma cultura ética e de compliance e observa os mais elevados deveres fiduciários e padrões éticos, seguindo o Manual de Compliance e outras políticas internas, leis anticorrupção (incluindo FCPA e legislação brasileira), sanções/OFAC e normas de proteção de dados e privacidade aplicáveis.

All partners, executives, and employees of GTIS must comply with this Policy, confirming acknowledgment upon admission and upon each update. Corporate responsibility performance metrics are formally incorporated into variable compensation of GTIS employees, according to corporate guidelines. Annual compliance training is mandatory.

Todos os sócios, executivos e colaboradores da GTIS devem cumprir esta Política, confirmando ciência na admissão e a cada atualização. Métricas de desempenho de responsabilidade corporativa são formalmente incorporadas à remuneração variável de funcionários da GTIS, conforme diretrizes corporativas. Treinamentos anuais de compliance são obrigatórios.

GTIS encourages its suppliers, business partners, joint venture partners, and stakeholders to adopt the same ethical values and transparency standards followed by GTIS through the inclusion of this Policy in the most relevant contracts.

A GTIS encoraja seus fornecedores, parceiros de negócios, joint venture partners e stakeholders a adotar os mesmos valores éticos e padrões de transparência seguidos pela GTIS através da inclusão desta Política nos contratos mais relevantes.

The Compliance Manual and other internal policies are available upon request.

O Manual de Compliance e demais políticas internas estão disponíveis mediante solicitação.

6. EMS

GTIS maintains an environmental and social management system (“EMS”) to plan, execute, verify, and enhance corporate responsibility actions throughout the investment cycle.

The EMS includes the use of data platforms for monitoring energy, water, waste generation, landfill diversion rate, and GHG emissions in assets under management of selected funds, with targets, indicators, audits, and technical assessments when applicable.

The EMS uses ISO 14001 basic guidelines and will be reviewed periodically by the Task Force based on lessons learned, regulatory changes, and monitoring findings, when applicable. During annual trainings, the Task Force will reinforce to employees the importance of the EMS and how their work can contribute to the system’s success.

The EMS phases are defined below:

6.1. Plan – Create an action plan to ensure compliance with established objectives and targets

Annually, based on the Business Plan, Asset Appraisals (TBA - Technical Building Assessment), CR Checklist, other assessments conducted on assets, and results of the annual GRESB assessment, an Action Plan is developed to define the actions necessary to ensure efficiency and asset value. This action plan is approved by the CR Committee, and an annual budget is defined.

These practices are incorporated into the purchasing and supplier contracting process whenever feasible. The company conducts a Social Risk Assessment at least every three years and may include corporate responsibility goals in annual performance.

6. EMS

A GTIS mantém um sistema de gestão ambiental e social (“EMS”) para planejar, executar, verificar e aprimorar ações de responsabilidade corporativa ao longo do ciclo de investimento.

O EMS contempla o uso de plataformas de dados para monitoramento de energia, água, geração de resíduos, taxa de desvio de aterro e emissões de GEE nos ativos sob gestão de fundos selecionados, com metas, indicadores, auditorias e avaliações técnicas quando aplicável.

O EMS utiliza as diretrizes básicas da ISO 14001 e será revisado periodicamente pelo Task Force em função de lições aprendidas, mudanças regulatórias e achados de monitoramento, quando aplicável. Durante os treinamentos anuais, o Task Force reforçará aos colaboradores a importância do EMS e como seu trabalho pode contribuir para o sucesso do sistema.

As etapas do EMS estão definidas a seguir:

6.1. Planejar - Criar um plano de ação para garantir o cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos

Anualmente, com base no Plano de Negócios, Avaliação dos Ativos (TBA – Technical Building Assessment), Checklist RC, outras avaliações realizadas nos ativos e resultados da avaliação anual do GRESB, é montado um Plano de Ação para definir as ações necessárias para garantir eficiência e valor dos ativos. Esse plano de ação é aprovado pelo Comitê de RC e é definido um orçamento anual.

Essas práticas são incorporadas ao processo de compras e contratação de fornecedores sempre que viável. A empresa realiza uma Avaliação de Risco Social ao menos a cada três anos e pode incluir metas de responsabilidade corporativa no desempenho anual.

6.2. Do – Implement the actions defined in the Action Plan

In addition to indicator monitoring, technical building assessments and energy audits are conducted, whenever feasible, every three years, with the aim of identifying opportunities for continuous improvement in energy and water use efficiency, as well as waste management.

6.2. Executar - Implementar as ações definidas no Plano de Ação

Além do acompanhamento de indicadores, avaliações técnicas de edifícios e auditorias energéticas são realizadas, sempre que viável, a cada três anos, com o intuito de identificar oportunidades para a melhoria contínua da eficiência no uso de energia e água, bem como na gestão de resíduos.

6.3. Verify – Measure our progress against established targets

The Task Force uses data management systems to monitor energy, water, waste, and GHG emissions indicators, when available, in selected funds. This data is analyzed to identify improvement opportunities in both lower-performing assets and high-performance assets, whose best practices can be replicated. In addition to enabling performance tracking over time and evaluating the effectiveness of implemented measures, this data is verified by third parties for applicable funds, ensuring accuracy and credibility.

6.3. Verificar - Medir nosso progresso em relação às metas estabelecidas

O Task Force utiliza sistemas de gestão de dados para monitorar indicadores de energia, água, resíduos e emissões de GEE, quando disponível, em fundos selecionados. Esses dados são analisados para identificar oportunidades de melhoria tanto em ativos de desempenho inferior quanto em ativos de alta performance, cujas melhores práticas podem ser replicadas. Além de permitir acompanhamento do desempenho ao longo do tempo e a avaliação da efetividade das medidas implementadas, esses dados são verificados por terceiros para fundos aplicáveis, garantindo precisão e credibilidade.

GTIS participates annually in the GRESB Real Estate Assessment for selected funds, using results to evaluate its corporate and asset performance compared to its peers. GRESB serves as the main framework to guide corporate responsibility practices within the company, incorporating new legal and market demands and good practices. Each year the company performs a gap analysis to identify improvement opportunities. Historical GRESB results are disclosed in the annual Corporate Sustainability Report.

A GTIS participa anualmente da avaliação GRESB Real Estate para fundos selecionados, utilizando os resultados para avaliar seu desempenho corporativo e de seus ativos comparado com seus pares. O GRESB funciona como o principal framework para orientar as práticas de responsabilidade corporativa dentro da empresa, incorporando as novas demandas legais e de mercado e boas práticas. A cada ano a empresa realiza um gap analysis para identificar oportunidades de melhoria. Os resultados históricos do GRESB são divulgados no Relatório de Sustentabilidade Corporativa anual.

6.4. Act – Identify opportunities to continuously improve our operational and environmental performance

GTIS continuously seeks to improve its operational and environmental performance through periodic reviews, corrective actions, and feedback received. The EMS is treated as a cyclic and dynamic process, with evaluation of results and definition of next steps according to observed progress.

Whenever possible, GTIS will opt for more sustainable solutions in all business areas, with a firm commitment to constantly improve its EMS. In the event of non-compliances, the Task Force acts immediately to analyze them, communicate to the CR Committee, and investigate causes and possible adjustments. The entire process is documented, and if necessary, the CR Policy will be updated to specifically address identified points.

7. How we manage our assets – Acquisition, Development, and Operations

GTIS asset management integrates corporate responsibility considerations, including environmental, social, and governance matters, considering the cost-benefit of solutions, with a focus on performance, compliance, and value creation throughout the investment cycle. In general terms, GTIS evaluates risks and opportunities (including climate and resilience), collects and manages energy, water, waste, and GHG emissions data, engages tenants, service providers, and operators for continuous improvement, promotes health, safety, and well-being, and considers recognized certifications and standards, case by case.

7.1. Acquisitions

For all new acquisitions in selected funds, GTIS reviews of corporate responsibility

6.4. Agir - Identificar oportunidades para aprimorar continuamente nosso desempenho operacional e ambiental

A GTIS busca continuamente melhorar seu desempenho operacional e ambiental por meio de revisões periódicas, ações corretivas e feedbacks recebidos. O EMS é tratado como um processo cíclico e dinâmico, com avaliação de resultados e definição de próximos passos conforme o progresso observado.

Sempre que possível, a GTIS optará por soluções mais sustentáveis em todas as áreas do negócio, com o compromisso firme de aprimorar constantemente seu EMS. Em caso de ocorrência de não conformidades, o Task Force atua imediatamente para analisá-las, comunicar ao Comitê RC e investigar as causas e possíveis ajustes. Todo o processo é documentado, e, se necessário, a Política RC será atualizada para tratar especificamente os pontos identificados.

7. Como gerimos nossos ativos - Aquisição, Desenvolvimento e Operação

A gestão de ativos da GTIS integra considerações de responsabilidade corporativa, incluindo temas ambientais, sociais e de governança, considerando o custo-benefício de soluções, com foco em desempenho, conformidade e criação de valor ao longo de todo o ciclo do investimento. Em termos gerais, a GTIS avalia riscos e oportunidades (incluindo clima e resiliência), coleta e gere dados de energia, água, resíduos e emissões GEE, engaja inquilinos, prestadores de serviços e operadores para melhoria contínua, promove saúde, segurança e bem-estar e considera certificações e padrões reconhecidos, caso a caso.

7.1. Aquisições

Para todas as novas aquisições em fundos selecionados, a GTIS verifica temas

matters, based on a proprietary model internally called the CR Checklist, which assesses risks and opportunities and serves as the basis for establishing action priorities. This checklist covers:

- Environmental aspects: biodiversity, natural habitats, land selection, climate risks, extreme natural events, resilience, energy and water use efficiency, GHG emissions, indoor air quality
- Health, safety, and governance: building safety, environmental comfort, noise, waste, contaminated areas, local infrastructure, transportation, accessibility, well-being, community impacts, stakeholder engagement
- Regulatory compliance and governance: labor conditions, occupational health and safety, supply chain conduct, green lease clauses in lease agreements, occupancy guides and programs (such as Tenant Guide and fit-out and renovation criteria), water and energy consumption audits, permits, regulatory compliance, data systems (KPIs), and resilience strategies

relacionados a responsabilidade corporativa, com base em modelo proprietário denominado internamente de Checklist RC, que avalia riscos e oportunidades e serve como base para estabelecimento de prioridades de ação. Esse checklist abrange:

- Aspectos ambientais: biodiversidade, habitats naturais, seleção de terrenos, riscos climáticos, eventos naturais extremos, resiliência, eficiência no uso de energia e água, emissões de GEE, qualidade do ar interior
- Saúde, segurança e governança: segurança predial, conforto ambiental, ruído, resíduos, áreas contaminadas, infraestrutura local, transporte, acessibilidade, bem-estar, impactos comunitários, engajamento de stakeholders
- Conformidade regulatória e governança: condições laborais, saúde e segurança ocupacional, conduta na cadeia de suprimentos, cláusulas de locação verde em contratos de locação (green leases), guias e programas de ocupação (como Tenant Guide e critérios para fit-out e reformas), auditorias de consumo de água e energia, licenças, conformidade regulatória, sistemas de dados (KPIs) e estratégias de resiliência

7.2. Operations

The CR Checklist, applied for acquisitions, is revisited every three years for all operational assets under GTIS management. This tool is used to assess risks and opportunities, as well as to assist in establishing action priorities. Additionally, for certain assets of selected funds and considering the cost-benefit relationship, GTIS conducts, every three years, a technical assessment of operational systems.

7.2. Operações

O Checklist RC, aplicado nas aquisições, é revisitado a cada três anos para todos os ativos operacionais sob gestão da GTIS. Esse instrumento é utilizado para avaliar riscos e oportunidades, bem como para auxiliar no estabelecimento de prioridades de ação. Adicionalmente, para determinados ativos de fundos selecionados e considerando a relação custo-benefício, a GTIS realiza, a cada três

anos, uma avaliação técnica dos sistemas operacionais.

In asset operations, and in coordination with operators, GTIS seeks to reduce environmental impacts and promote resource use efficiency through energy, water, solid waste, GHG emissions management practices, building maintenance and improvements, and indoor air quality. Some examples include, but are not limited to: (i) optimization of HVAC schedules and maintenance; (ii) lighting controls and efficiency measures; (iii) high water-efficiency fixtures and fittings; (iv) waste management and recycling programs; and (v) regular energy audits.

GTIS's standard lease agreement includes green lease clauses and tenant data sharing, although subject to tenant acceptance. Furthermore, where possible, GTIS will have submetering applied to support targets and industry benchmarking. GTIS establishes quantitative portfolio improvement targets every three years approved by the CR Committee, which are disclosed and tracked in the annual Corporate Sustainability Report. The Report also provides detailed performance data, progress toward goals, and asset case studies demonstrating the implementation of this Policy. Current and historical reports are available on the GTIS website and upon request. Committed to transparency, total building consumption data is shared with tenants, where possible, and is also available upon request.

With the aim of reducing Scope 2 emissions, GTIS prioritizes the purchase of on-site renewable generation, when possible, or the offset of energy consumption through high-quality renewable energy certificates, observing traceability and data integrity requirements.

Na operação dos ativos, e em coordenação com os operadores, a GTIS busca reduzir impactos ambientais e promover eficiência no uso dos recursos por meio de práticas de gestão de energia, água, resíduos sólidos, emissões de GEE, melhorias, manutenção predial e qualidade do ar interior. Alguns exemplos incluem, mas não estão limitados a: (i) otimização de horários e manutenção de HVAC; (ii) controles de iluminação e medidas de eficiência; (iii) metais e louças de alta eficiência hídrica; (iv) programas de gestão de resíduos e reciclagem; e (v) auditorias energéticas regulares.

O modelo de contrato de locação da GTIS inclui cláusulas de green lease e o compartilhamento de dados pelos locatários, embora estejam sujeitos a aceitação pelo locatário. Ainda, onde possível, a GTIS fará com que seja aplicada submedição para apoiar metas e benchmarking setorial. A GTIS estabelece metas quantitativas de melhoria de portfólio a cada três anos aprovadas pelo Comitê de RC, que são divulgadas e acompanhadas no Relatório de Sustentabilidade Corporativa anual. O Relatório também fornece dados detalhados de desempenho, progresso em relação às metas e estudos de caso de ativos que demonstram a implementação desta Política. Relatórios atuais e históricos estão disponíveis no website da GTIS e mediante solicitação. Comprometidos com transparência, os dados totais de consumo do edifício são compartilhados com os locatários, onde possível, e também estão disponíveis quando requisitados.

Com o intuito de reduzir emissões de Escopo 2, a GTIS prioriza a compra de geração renovável no local, quando possível, ou o offset do consumo de energia por meio de certificados de energia renovável de alta qualidade, observando requisitos de rastreabilidade e integridade de dados.

To engage stakeholders, GTIS also conducts initiatives such as tenant satisfaction surveys and community-focused campaigns at the assets, including book drives and blood donation initiatives, whenever possible.

Com o intuito de engajar stakeholders, a GTIS também realiza iniciativas como pesquisas de satisfação dos inquilinos e campanhas voltadas à comunidade dos ativos, incluindo arrecadação de livros e ações de doação de sangue, sempre que possível.

Finally, GTIS conducts physical climate risk assessments and transition risk assessment following TCFD recommendations on selected funds, with results integrated into asset management and disclosed in the annual Corporate Sustainability Report.

Por fim, a GTIS conduz avaliações de riscos climáticos físicos e de transição seguindo as recomendações do TCFD em fundos selecionados, com resultados integrados à gestão de ativos e divulgados no Relatório de Sustentabilidade Corporativa anual.

7.3. Development, new construction, and major renovations

7.3. Desenvolvimento, novas construções e grandes reformas

In relevant development and retrofit projects, GTIS seeks to incorporate energy and water efficiency solutions, responsible material selection (avoiding, whenever possible, substances of greater concern), and construction site practices focused on safety, waste management, and the assessment and mitigation of impacts on the neighborhood. Among the preferred materials and solutions are LED lighting installation, high water-efficiency fixtures and fittings, as well as high energy-efficiency equipment and appliances.

Em projetos de desenvolvimento e retrofit relevantes, a GTIS busca incorporar soluções de eficiência energética e hídrica, a seleção responsável de materiais (evitando, sempre que possível, substâncias de maior preocupação) e práticas de canteiro voltadas à segurança, à gestão de resíduos e à avaliação e mitigação de impactos à vizinhança. Entre os materiais e soluções priorizados, destacam-se a instalação de lâmpadas LED, louças e metais de alta eficiência hídrica, bem como equipamentos e utensílios de alta eficiência energética.

The Tenant Fit-out, which is delivered to all tenants of corporate and logistics assets from selected funds, includes guidelines to reduce energy and water consumption, reduce GHG emissions, improve solid waste management, guide the purchase of sustainable products and materials, and ensure health, well-being, and comfort for future users.

O Tenant Fit-out, que é entregue a todos os inquilinos de ativos comerciais e logísticos de fundos selecionados, inclui orientações para reduzir o consumo de energia e água, reduzir as emissões de GEE, melhorar a gestão de resíduos sólidos, orientar a compra de produtos e materiais sustentáveis, garantir saúde, bem-estar e conforto dos futuros usuários.

8. Certifications

8. Certificações

The adoption of green certifications is assessed on a case-by-case basis, based on a cost-benefit analysis and aligned with the specific guidelines and targets of each fund,

A adoção de certificações verdes é avaliada caso a caso, com base em análise de custo-benefício e de forma alinhada às diretrizes e metas específicas de cada fundo, tanto

for both assets under development (LEED, AQUA-HQE, EDGE, or equivalent) and operational assets (WELL, LEED EBOM, Guia de Rodas, or equivalent). The current certification status of the portfolio is disclosed in the annual Corporate Sustainability Report. Although not all assets are certified, green certifications are considered a framework to guide development and performance along their lifecycle investment.

para ativos em desenvolvimento (LEED, AQUA-HQE, EDGE ou equivalente), como para ativos em operação (WELL, LEED EBOM, Guia de Rodas ou equivalente). O status atual de certificação do portfólio é divulgado no Relatório de Sustentabilidade Corporativa anual. Ainda que nem todos os ativos sejam certificados, as certificações verdes servem como referência para orientar projetos em novas construções e orientar o desempenho dos ativos ao longo de seu ciclo de vida.

9. Human Capital

GTIS values respect for human rights and offers safe, inclusive, and discrimination-free environments in all assets under its management. Suppliers, operational partners, and tenants must act in compliance with this commitment, combating practices such as harassment, child or forced labor. These initiatives may be incorporated into clauses, deadlines, indicators, and corrective measures, when applicable.

Whenever applicable, diversity programs, training, and climate surveys may be encouraged to support a culture of inclusion and continuous improvement, aligned with GTIS values and policies.

9. Capital Humano

A GTIS preza pelo respeito aos direitos humanos e oferece ambientes seguros, inclusivos e livres de discriminação em todos os ativos sob sua gestão. Fornecedores, parceiros operacionais e inquilinos devem agir em conformidade com esse compromisso, combatendo práticas como assédio, trabalho infantil ou forçado. Essas iniciativas podem ser incorporadas a cláusulas, prazos, indicadores e medidas corretivas, quando aplicável.

Sempre que aplicável, programas de diversidade, treinamentos e pesquisas de clima poderão ser incentivados para apoiar uma cultura de inclusão e melhoria contínua, alinhada aos valores e políticas da GTIS.

10. Stakeholders and community engagement

GTIS will encourage dialogue with tenants, operators, suppliers, and communities, in a manner compatible with the nature of each asset and investment stage. Communication measures, occupancy handbooks, satisfaction surveys, and specific well-being and education actions may be adopted, when applicable, respecting contractual and regulatory requirements.

GTIS annually publishes Corporate Sustainability Reports for applicable funds, which provide detailed performance data, quantitative targets, progress toward

10. Engajamento com stakeholders e comunidade

A GTIS estimulará o diálogo com inquilinos, operadores, fornecedores e comunidades, de maneira compatível com a natureza de cada ativo e estágio do investimento. Poderão ser adotadas medidas de comunicação, handbooks de ocupação, pesquisas de satisfação e ações específicas de bem-estar e educação, quando cabível, respeitadas as exigências contratuais e regulatórias.

A GTIS publica anualmente Relatórios de Sustentabilidade Corporativa para fundos aplicáveis, que fornecem dados detalhados de desempenho, metas quantitativas,

objectives, and asset case studies. These reports complement this Policy and demonstrate the implementation of the commitments established herein. The Reports are prepared partially following EPRA Sustainability Best Practices Recommendations and are available on the GTIS website and upon request.

11. Supply chain and responsible procurement

GTIS seeks to ensure that suppliers, contractors, and partners adhere to applicable business ethics, safety and employee well-being, labor rights, and environmental standards, in accordance with this Policy and governing law.

12. Data, assurance, and transparency

GTIS consolidates corporate responsibility data on a corporate platform, with quality controls and third-party verification for applicable funds. GTIS seeks third-party verification of energy, water, waste, and GHG emissions data submitted to GRESB. Public disclosures and accountability to investors are made through usual means of communication (e.g., annual reports, website, and sector questionnaires). Reports of non-compliance or relevant incidents will follow internal procedures and will be forwarded to the competent instances, observing the whistleblower channels, Compliance Manual, and Code of Ethics.

13. Our Workforce

GTIS cultivates a safe, inclusive, and respectful work environment in its offices and operations, observing local legislation and corporate policies. GTIS is committed to promoting human rights, curbing child and

progresso em relação aos objetivos e estudos de caso de ativos. Esses relatórios complementam esta Política e demonstram a implementação dos compromissos aqui estabelecidos. Os Relatórios são preparados seguindo parcialmente as Recomendações de Melhores Práticas de Sustentabilidade da EPRA e estão disponíveis no website da GTIS e mediante solicitação.

11. Cadeia de suprimentos e contratação responsável

A GTIS busca assegurar que fornecedores, empreiteiros e parceiros cumpram os padrões de ética nos negócios, segurança e bem-estar dos colaboradores, direitos trabalhistas e legislações ambientais aplicáveis, em conformidade com esta Política e com a legislação vigente.

12. Dados, garantia e transparência

A GTIS consolida dados de responsabilidade corporativa em plataforma corporativa, com controles de qualidade e verificação de terceiros para fundos aplicáveis. A GTIS busca verificação de terceiros dos dados de energia, água, resíduos e emissões de GEE submetidos ao GRESB. As divulgações públicas e a prestação de contas a investidores são feitas por meios usuais de comunicação (p. ex., relatórios anuais, website e questionários setoriais). Reportes de descumprimentos ou incidentes relevantes seguirão os procedimentos internos e serão encaminhados às instâncias competentes, observados os canais de denúncia, o Manual de Compliance e o Código de Ética.

13. Nossa Força de Trabalho

A GTIS cultiva um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e respeitoso em seus escritórios e operações, observando a legislação local e as políticas corporativas. A GTIS está comprometida em promover

forced labor, preventing discrimination and harassment, and expanding diversity, equity, and inclusion in the stages of recruitment, development, and career progression, in all our offices and projects.

direitos humanos, coibir o trabalho infantil e forçado, prevenir discriminação e assédio e ampliar a diversidade, a equidade e a inclusão nas etapas de recrutamento, desenvolvimento e progressão de carreira, em todos os nossos escritórios e projetos.

GTIS also promotes well-being, health, and safety in the workplace, offers periodic training on ethics, compliance, CR, and anti-harassment, in addition to maintaining whistleblower channels with protection against retaliation (Annex I to this Policy).

A GTIS também promove o bem-estar, a saúde e a segurança no trabalho, oferece treinamentos periódicos sobre ética, compliance, RC e antiassédio, além de manter canais de denúncia com proteção contra retaliação (Anexo I a esta Política).

Annually, GTIS conducts an employee satisfaction survey and, based on the results, prepares and implements action plans, promotes training, and conducts feedback sessions.

Anualmente, a GTIS realiza pesquisa de satisfação dos colaboradores e, a partir dos resultados, elabora e implementa planos de ação, promove treinamentos e conduz sessões de feedback.

14. Our offices and benefits

14. Nossos escritórios e benefícios

GTIS offices provide a safe environment that promotes well-being, comfort, and productivity. Whenever possible and applicable, this includes: acoustic solutions for internal and external noise; natural lighting in regularly occupied areas, with automation and occupancy sensors; thermal and acoustic comfort; and adequate ventilation and air exchange with regular indoor air quality tests to verify compliance with standards applicable to each market.

Os escritórios da GTIS oferecem um ambiente seguro que promova bem-estar, conforto e produtividade. Sempre que possível e aplicável, isso inclui: soluções acústicas para ruídos internos e externos; iluminação natural nas áreas regularmente ocupadas, com automação e sensores de presença; conforto térmico e acústico; e ventilação e troca de ar adequada com testes regulares de qualidade do ar interno para verificação de conformidade com os padrões aplicáveis a cada mercado.

Additionally, we provide filtered water and healthy food (including weekly lunches or breakfasts sponsored by the company, according to the office); flu shots; health benefits (medical, dental, and vision plans, as well as life insurance, according to the current Employee Handbook); employee health checks and building safety verifications; IAQ standards with green cleaning and low-emission materials; team integration through group activities; participation in charitable events; health and well-being programs covering mental, physical, and social health aspects, actions with infrastructure and benefits beyond legal

Complementarmente, disponibilizamos água filtrada e alimentação saudável (incluindo almoços ou cafés da manhã semanais patrocinados pela empresa, conforme o escritório); vacina contra gripe; benefícios de saúde (planos médico, odontológico e oftalmológico, além de seguro de vida, conforme o Employee Handbook vigente); checagens de saúde dos colaboradores e verificações de segurança predial; padrões de IAQ com limpeza verde e materiais de baixa emissão; integração de equipes por meio de atividades em grupo; participação em eventos beneficentes; programas de saúde

requirements; and outcomes monitoring considering environmental quality, people's experience and opinions, and program performance.

e bem-estar que contemplem quesitos relacionados a saúde mental, física e social, ações com infraestrutura e benefícios além dos legais; monitoramento de resultados considerando a qualidade ambiental, a experiência e a opinião das pessoas e o desempenho dos programas.

15. Compliance, Cybersecurity, and Data Protection and Privacy

The Compliance Manual, which includes Data Protection and Privacy matters and Cybersecurity Policy are available in separate material upon request.

15. Compliance, Segurança Cibernética e Proteção e Privacidade de Dados

O Manual de Compliance, que aborda temas relacionados à Proteção e Privacidade de Dados e a Política de Segurança Cibernética estão disponíveis em material apartado mediante solicitação.

16. Compliance and update

This Policy shall be reviewed every two years by the CR Committee and may be updated to reflect market, regulatory, or strategy changes.

Interpretation questions should be directed to the Compliance team and Task Force, noting that legal compliance prevails over any provision to the contrary. Adherence to this Policy will be certified by employees through the compliance software used and reaffirmed in regular training and communications. Other stakeholders subject to this Policy will certify their compliance via contract, at the beginning of the relationship.

16. Conformidade e atualização

Esta Política será revisada a cada dois anos pelo Comitê RC, podendo ser atualizada para refletir mudanças de mercado, regulatórias ou de estratégia.

Dúvidas de interpretação devem ser direcionadas ao time de Compliance e ao Task Force, observado que a conformidade legal prevalece sobre qualquer disposição em contrário. A adesão a esta Política será certificada pelos colaboradores por meio do software de compliance utilizado e reafirmada em treinamentos e comunicações regulares. Os demais stakeholders sujeitos a esta Política certificarão seu cumprimento via contrato, no início do relacionamento.